

		FORMATO PERFIL DEL CARGO		
		CODIGO FT-AD-xx	F. EMISIÓN 15-01-15	VERSION Y FECHA 01

INFORMACIÓN GENERAL	
Denominación del cargo	Profesional Junior Área de Biología
Proceso	Bienestar Animal
Jefe Inmediato	Jefe Área de Biología
Personas a cargo	Ninguno
Número de cargos	Uno (1)
Nivel salarial	Profesional 1
OBJETIVO DEL CARGO <i>(¿Propósito del cargo, Para qué existe?)</i>	
<p>Apoyar y garantizar el logro del bienestar animal para los individuos de la colección del Zoológico de Cali. Soportar los procesos llevados a cabo por el área de Biología.</p>	

FUNCIONES DEL CARGO
1. Coordinar el análisis de bienestar animal para los individuos de la colección del Zoológico de Cali, llevando a cabo estudios comportamentales y coordinando las acciones requeridas para garantizar su bienestar.
2. Coordinar el manejo de la colección de mariposas y anfibios del zoológico de Cali.
3. Realizar las actualizaciones mensuales físicas de los inventarios y corroborarlos con la información del sistema de registros ZIMS, realizando las correcciones necesarias.
4. Diligenciamiento de registros con información biológica solicitada por otras instituciones
5. Apoyar el desarrollo del programa de reproducción del Zoológico de Cali.
6. Apoyar la actualización de la información en el programa SPARKS para los casos en los que el zoológico de Cali, lidera los studbooks.
7. Apoyar el diligenciamiento de las planillas de registro de los studbooks en los que participa la institución
8. Apoyar los procesos de manejo de fauna dirigidos por el área de biología.
9. Apoyar en coordinación con el jefe del área, el programa de pasantías de Biólogos y voluntarios asignados
10. Apoyar la construcción de documentos solicitados por la Unidad de Bienestar.
11. Ser miembro activo de la brigada de contención animal.
12. Apoyo al programa de reproducción
12. Asistir y participar de las reuniones realizadas al interior de la unidad y de la fundación para planear y atender los asuntos necesarios.
13. Participar en coordinación con el área de Biología en investigaciones y publicación de literatura científica pertinente con las labores realizadas
14. Aplicar los procedimientos establecidos en el Manual de Procesos y Procedimientos



de la Fundación Zoológica de Cali en la ejecución de las funciones, eliminando trámites innecesarios y ejerciendo autocontrol en su desempeño.

15. Concurrir en el desempeño de sus funciones con todas las dependencias, integrando equipos de trabajo que garanticen una gestión con calidad y el cumplimiento oportuno de los objetivos y metas institucionales.

16. Participar activamente en los programas de inducción, entrenamiento, capacitación y mejoramiento de la cultura organizacional, establecidos por la Fundación Zoológica de Cali.

17. Y las demás que le sean asignadas por autoridad competente, necesarias para el cumplimiento efectivo y oportuno de los objetivos, metas y Misión de la Fundación Zoológica de Cali.

	ALTO	MEDIO	BAJO	NO APLICA
▪ HABILIDADES TÉCNICAS (saber)				
Capacidad de análisis y síntesis	X			
Conocimientos técnicos y prácticos	X			
Expresión oral y escrita	X			
Habilidad tecnológica	X			
Estudio/investigación	X			
▪ HABILIDADES METODOLÓGICAS (saber hacer)				
Planeación y organización	X			
Capacidad para tomar de decisiones	X			
Solución de problemas	X			
Orientación a resultados	X			
Cumplimiento de normas y políticas organizacionales	X			
Capacidad de aprendizaje	X			
Creatividad e innovación	X			
Capacidad para trabajar bajo presión	X			
▪ HABILIDADES PERSONALES (saber ser)				
Compromiso organizacional	X			
Desarrollo personal	X			
Honestidad	X			
Estabilidad emocional	X			
Ética	X			
Responsabilidad	X			
Adaptación al cambio	X			
Orden y Aseo	X			
Lealtad y sentido de pertenencia	X			
▪ HABILIDADES SOCIALES (saber estar)				
Comunicación	X			
Trabajo en equipo	X			



Negociación	X			
Relaciones interpersonales	X			
▪ OTRAS HABILIDADES CRITICAS PARA EL CARGO				
Fluidez en el manejo del Ingles escrito, comprensión y hablado	X			
Habilidades clínicas en procedimientos	X			

COMPETENCIAS		
	Requerimiento	Medio de Evaluación Soporte
Educación	Título biólogo o zootecnista con experiencia mínima de 10 meses en manejo de fauna silvestre.	Hojas de vida, certificados de estudio, de pasantía y voluntariado.
Formación	Conocimientos en manejo básico de fauna silvestre	Certificados de estudios, pruebas técnicas, reportes de pasantía y voluntariado.
Habilidades	Ver cuadro de habilidades y requerimientos	Entrevista, pruebas de aptitud
Experiencia	No se requiere experiencia laboral	No aplica
Idioma	Nivel intermedio alto de ingles	Dominio del idioma (lectura, escritura, conversación)



RESPONSABILIDADES

CONCEPTO	ALTO	MEDIO	BAJO	NO APLICA
1. Operación de equipo y/o herramienta		X		
2. Uso de materiales	X			
3. Protección de equipos y/o herramientas	X			
4. Seguridad	X			
5. Mantenimiento		X		
6. Supervisión trabajo de otras personas	X			
7. Manejo de información	X			
8. Manejo de activos y/o dinero		X		
9. Otras (especifique) Vigilancia sobre el buen uso de los recursos.	X			

RELACIONES DE TRABAJO INTERNAS

Cargo / Denominación	Finalidad o Propósito

RELACIONES DE TRABAJO EXTERNAS

Cargo/Denominación	Finalidad o Propósito

	FORMATO PERFIL DEL CARGO		
	CODIGO FT-AD-xx	F. EMISIÓN 15-01-15	VERSION Y FECHA 01

CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO	
Horario	Lunes a viernes de 7:00 a.m. a 4:30 p.m. Sábados de 7:00 a.m. a 12:00 M – Turnos extras sábados de 1:00 – 5:00 pm y Domingos y festivos de 7:00 am a 5:00 pm.
Ambiente Físico	Requiere de buena iluminación y posición adecuada, debido a las largas exposiciones en la misma postura. De igual forma, requiere de buena dotación de equipos tecnológicos, ergonómicos y de un buen equipo de protección personal.
Tipo de Vinculación	Contrato a término fijo – 1 año.

CONDICIONES DE SEGURIDAD		
Circunstancias peligrosas del puesto (Clase o factor de riesgo)	Equipo o medida especial de seguridad	Nivel de ocurrencia
Carga física de trabajo (carga estática)	Sillas ergonómicas	Medio
Riesgos Físicos (ruidos)	Ninguno	Medio
Riesgos biológicos (parásitos, virus, hongos, bacterias, venenos, ataque de los animales)	Dotación de EPP Habilidad en la manipulación Vacunación antirrabica	Alto
Riesgos Químicos (líquidos, vapores, gases)	Dotación EPP Respiratorios	Alto
Riesgo psicosocial (Complejidad de la tarea)	Conocimientos y habilidades	Alto
Condiciones de la organización (estilos de mando)	Juntas y reuniones	Medio
Riesgos mecánicos (Manejo de herramientas)	Habilidades y capacitaciones	Medio
Riesgos eléctricos (cables en mal estado)	Mantenimiento de equipos	Bajo
Saneamiento Básico (desechos sólidos, líquidos)	Higiene	Alto